

Notulen MR 1: 23 september 2020

Aanwezig: Ilse Adema (notulist) – Jeroen van Bon (via Teams)- Kim Foks-Marianna Hulsing-Mara van Kol-Menno Oosterheert (voorzitter)– Judith Ponsioen (via Teams)-Sabine Rossen - Diana Rutgrink-Haringsma- Thom Smits-Isis Vermeulen– Teun Vleeming

Aanwezig MT: Maartje Krüse- Jeroen Beekmans –Henry Winter.

Afwezig: Riet Claassen-Peters - Mireille van Soest-Van Vught

1/2 Opening en vaststelling agenda

Prettig dat we de stukken ook weer op papier krijgen. Dat de stukken voor het personeel via de interne post worden verspreid is goed bevallen. Helaas waren de stukken die per externe post waren toegestuurd te laat en/of (nog) niet geleverd. Voorstel van de MR is om aan de kinderen van de ouders de stukken in een gesloten enveloppe mee te geven.

3 Notulen 24 juni 2020

De notulen worden, na een kleine tekstuele aanpassing, akkoord bevonden

4 Schriftelijke mededelingen (informatief)

Toevoegingen/aanvullingen bij de volgende punten:

A: Corona ontwikkelingen

Welke klassen krijgen voorrang bij studenten? Dit is nog niet gekaderd. Momenteel ligt dit bij de afdelingsleiders. Mochten de voorrangsregels bij testen personeel goed werken dan zal dit probleem minder voorkomen. Er gaat aan kaders gewerkt worden.

Wat kan er worden verteld over het huidige absentie bij leerlingen en personeel? Zowel bij leerlingen als personeel valt het gezien de andere scholen nog mee. De absentie is wel hoger dan normaal. Mocht er een positief geteste leerling of personeelslid zijn dan worden de adviezen van de GGD opgevolgd.

B: Subsidie achterstanden Corona

De maand september wordt gebruikt om achterstanden bij leerlingen te signaleren door de docenten. Daarna wordt verder bekeken hoe de gelden worden ingezet. Ook leerlingen en ouders/verzorgers kunnen achterstanden signaleren!

D: Schoolboeken 20-21

Er is geen communicatie naar docenten geweest als er geen boeken zijn geleverd. Hierdoor voelden de docenten zich overvallen. Graag de volgende keer de sectieleiders op de hoogte stellen als er boeken (nog) niet geleverd kunnen worden.

E: Vertrouwenspersoon

Er worden meerdere personen vertrouwenspersoon. Deze worden binnen een paar weken bekend gemaakt. Als de namen bekend zijn deze graag goed communiceren richting personeel.

H: Huisvesting HeVo

Eind juni zijn er drie scenario's geschetst voor Pax vmbo. De definitieve besluitvorming hierover komt bij het volgende College. De lengte van het tijdspad is dus langer.

I: Groeisaam en Pax Junior

Momenteel heeft de basisschool in Beneden-Leeuwen last van ruimtegebrek door een toename van een fors aantal leerlingen (± 80). Er is gevraagd of Pax junior ruimte wil bieden aan het IKC.

Momenteel heeft Pax junior een overmaat aan ruimte. Dit is berekend en vastgesteld door de gemeente West Maas en Waal. De MR vraagt om kritisch te kijken naar deze overmaat aan ruimte en er personeel bij te betrekken in de vervolgstappen.

J: Beschikbare formatie t.o.v. aantal uitgeschreven taakuren.

De eerste indruk is dat er een balans is tussen de beschikbare formatie en het aantal uitgeschreven taakuren. Er moet nog wel goed naar gekeken worden.

5 a) PTA en examenreglement (instemming)

b) Bevorderingsnormen onderbouw (instemming)

Beide punten worden verder besproken in de commissie onderwijs

Het juiste PTA vmbo is nog niet geleverd. Graag ontvangen wij deze z.s.m.

Opmerkingen bij overgangsnormen:

- Hoeveel tekortpunten is een 3?
- De disbalans in stemmen is te groot. Per vak moet je 1 stem krijgen
- Aanvullingen op punt Fii: advies is 2/3 van de stemmen i.p.v. 60%
- Graag slagingsnormen hanteren voor overgang van 3vmbo, dit i.v.m. examendossier
- Aanvulling bij vmbo onderbouw: voorwaardelijk weghalen
- Aanvulling bij vwo: niveau is hetzelfde, gymnasium heeft alleen twee vakken extra.

6 a) Taakbeleid (meningsvorming/ter informatie)

Het MT wil graag weer werken met werkgroepen. Hoewel het taakbeleid een PMR aangelegenheid is, sluit naast de gehele PMR ook Teun bij de werkgroep aan. Instemming blijft bij de gehele MR liggen.

b) Keuzevakken en lessentabel (*meningsvorming/ter informatie*)

Ook bij dit onderwerp zou het MT weer met werkgroepen zoals bij Duurzaam Pax willen werken. Er kan ook bij dit onderwerp gewerkt worden met werkgroepen maar de uiteindelijke instemming blijft bij de gehele MR liggen.

c) Schoolplan (*meningsvorming/ter informatie*)

Het schoolplan is verlopen. Graag wil het MT dit schooljaar de tijd nemen om met een goed plan te komen. Daar is ontwikkeltijd voor nodig. Zo lang er nog geen nieuw schoolplan is blijft het oude gelden. De MR wordt graag meegenomen bij de ontwikkeling van het nieuwe schoolplan.

7: Vragen aan de directie (*informatief*)

- *Voor de vakantie is de mededeling geweest dat de buitenlandse reizen niet doorgaan. De oudergeleding van de MR is niet betrokken geweest bij dit besluit terwijl dit wel had moeten. Ook het argument dat opgelopen achterstanden een reden is geweest om niet op reis te gaan is ongelukkig gekozen. Kan er geen alternatief worden bedacht voor de leerlingen zodat ze er toch nog uit gaan, bijvoorbeeld een zeilreis in Friesland? Er is een passage opgenomen dat er nog geen geld wordt afgeschreven voor de buitenlandse reizen. De communicatie had beter gekund. We moeten ook kijken wat het jaar brengt of eventuele excursies nog door kunnen gaan.*
- *De ouderavonden zijn niet doorggegaan. Als alternatief kon de ouder persoonlijk contact opnemen met de mentor. Het wordt als een gemiste kans ervaren dat er bijvoorbeeld geen online videomeeting was. Het is van het MT een bewuste keuze geweest om het op deze manier te doen.*
- *Sinds dit schooljaar wordt Latijn en Grieks aan een groep leerlingen gegeven, ook al heeft die leerling geen Grieks. Daarnaast worden er ook nog minder lessuren gegeven. Hierover is niet (duidelijk) gecommuniceerd naar de MR, leerlingen en ouders. Verondersteld werd dat jaarlagen werden samengevoegd en niet de vakken. Daarnaast kwam de beperking in het aantal uur als een verrassing. In het kader van Duurzaam Pax zijn er keuzes gemaakt en die doen pijn. De communicatie had beter gekund. In het verleden zijn klassen Grieks en Latijn als eens samengevoegd en dit werd door de huidige docent van toen als positief ervaren, vandaar dat die keuze nu ook weer is gemaakt. Zou er online nog iets geregeld kunnen worden voor de uren die in mindering zijn gebracht? Let a.u.b. op de communicatie.*

- *Het is de MR ter ore gekomen dat de functie decaan een taak is geworden op het vmbo. Dit is een verandering van het taakbeleid en hoort thuis bij de PMR. De (P)MR moet meegenomen worden bij dit soort besluiten en dit is (nog) niet gebeurd.*
- *Zouden de afdelingsleiders op de hoogte kunnen worden gebracht van de regels over het compensatieverlof zoals vermeld in de CAO?*
- *Voor de twee-factor-autorisatie heb je een mobiel nodig. Hoe gaat Pax dit oplossen bij collega's die hun privé-mobiel hiervoor niet willen gebruiken?*
- *Er moet duidelijkheid komen richting personeel, leerlingen en ouders over de inrichting van de werkdagen. Er wordt te verschillend gehandeld op de diverse locaties. Op voorstel van de rector kijken MT en PMR samen nog eens naar de afspraken en communicatie hierover.*
- *Momenteel zijn een dozen met jaarboeken over. Kan er komend schooljaar niet een jaarboek komen met inhoud. Het is zonde dat er zoveel jaarboeken overblijven.*
- *Welke studievoordigheden worden aangeboden in de onderbouw? Er wordt in de eerste week gewerkt aan groepsvorming, vervolgens is er een studieboekje met o.a. studievoordigheden waaruit gewerkt wordt tot de kerst. Na de kerstvakantie is er meer ruimte voor maatwerk. Ook komt er nog een voorlichting over alcohol van Iriszorg.*
- *Wat zijn de selectiecriteria bij boventaligheid? Er zijn geen gedwongen ontslagen, daarnaast is er Alliantiebeleid. Regelingen zijn te vinden op InSite -> rapVO -> overplaatsingen.*
- *Er was een herkansingsverschil op Pax junior en Pax havo|vwo. Hoe is het voor dit schooljaar geregeld? Er is nu ook geen diagnostische fase meer op Pax junior. De communicatie naar Pax vmbo hierover is (nog) niet geweest!*

Sluiting 22.15

Actielijst

Onderwerp/vraag	Verantwoordelijk
Beschikbare formatie t.o.v. aantal uitgeschreven taakuren -> optimalisatie feb 21	Directie
Verantwoording zorggelden 2020 (agendapunt MR schooljaar 2021)	Directie
Vorm samenwerking met Techlokaal (2021)	Directie
Huisvestingplan vmbo i.s.m. HeVo (doorlopend)	Directie
Schoolkantines afspraak plannen en uitvoeren (schooljaar 2021)	MRwerkgroep /directie (Teun-Thom en Henry)
Voorstel overgangsnormen klas 1 t/m 3 voor schooljaar 2021	cie onderwijs
Actieplan personeelstevredenheid onderzoek (eind 2021)	Directie
Agenderen onderwijsvernieuwing Pax havo vwo (27 okt)	Directie
Agenderen verzuim Pax (jan 2021)	Directie
Examenreglement	cie onderwijs

PTA	cie onderwijs
Aantal keuzemodules vmbo en verhouding hier tussen (doorlopend)	Directie

Mededelingen dagelijks bestuur MR:

Pilot: Start gezamenlijke MR vergadering om 19.30. Voorbespreking doen we digitaal. Vragen aanleveren via MR@paxchristicollege.nl

Berichten uit de commissies

- a) Leerlingenraad:-
- b) PMR: -
- c) Financien: -
- d) Onderwijs:-
- e) (P)GMR: Er komt een besturenfusie aan tussen het Rijk van Nijmegen en de Alliantie

Sluiting 22.45